


«Согласовано»

Председатель ПК

 Петченко Т.Г.

31.08.2015г.

\_\_\_\_\_

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 69

Гайдова Н.В.

 01.09.2015г.

## Положение

### Об общем собрании трудового коллектива

### МБДОУ № 69

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 69» (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание МБДОУ – коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Общее собрание МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

#### 2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность, автономии Учреждения в решении вопросов, способствующих организации воспитательно-образовательного процесса и финансово хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления в МБДОУ;

2.3. Руководство функционированием и развитием ДОУ в соответствии со стратегическими документами: программой развития, целевыми программами и планами развития отдельных направлений.

#### 3. Компетенция Общего собрания

- принятие Устава МБДОУ; внесение изменений и дополнений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора; внесение изменений и дополнений;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
- выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
  - рассматривает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4.Права Общего собрания**

##### 4.1.Общее собрание :

- -участвует в управлении МБДОУ,
- - выходит с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

##### 4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит большинство присутствующих на собрании работников;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5.Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.6.Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы.

5.7. Процедура голосования определяется Собранием.

- 5.8. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов.  
5.9. присутствующих на Собрании работников.  
5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим Советом, Советом МБДОУ:

- - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического Совета, Совета МБДОУ;
- - представление на ознакомление Педагогическому Совету, Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета, Совета МБДОУ.

## **7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- - за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- - соответствие принимаемых решений законодательству РФ,
- нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- - дата проведения;
- - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- - приглашенные (Ф.И.О., должность);
- - повестка дня;
- - ход обсуждения вопросов;
- - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива приглашенных лиц;

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания хранятся постоянно.

## **9. Сроки действия Положения**

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения приказом заведующего МБДОУ № 69 после рассмотрения на Общем собрании трудового коллектива и действует до принятия нового.

6.2. Все изменения в Положение утверждаются приказом заведующего после рассмотрения на Общем собрании трудового коллектива.